

Talent Management

In Zeiten von Fachkräftemangel ist es strategisch wichtig, Talente in der eigenen Firma zu erkennen und weiterzuentwickeln. Nur so lässt sich das spezifische Wissen im Unternehmen halten, und nur so lassen sich die längerfristige Sicherstellung der Besetzung von erfolgswirksamen Funktionen - Führungskräfte, Experten, Projektleiter etc. - und die Förderung von talentierten Mitarbeitenden, die den künftigen Anforderungen gewachsen sind, erreichen. Zudem hat die nachfolgende Generation vermehrt den Anspruch, sich bei ihrem Arbeitgeber laufend weiterentwickeln zu können. Wenn die aktuelle Wirtschaftssituation keine Arbeitsplatzsicherheit mehr gewähren kann, erwarten viele Mitarbeitende von einer Firma, dass diese ihre 'Employability' durch stetige Weiterentwicklung gewährleistet, um für zukünftige interessante Aufgaben gut gerüstet zu sein.

Wir begleiten Sie während Ihres gesamten Talent Management Prozesses:

- Erarbeitung der Kriterien für Talente entsprechend der Kompetenzen für die Umsetzung der strategischen Ziele
- Definition der Schlüsselpositionen (bei Bedarf)
- systematische Identifikation von Talenten in Ihrem Unternehmen
- Aufbau eines Talent Pools
- Unterstützung bei der Erkennung von Potenzial
- Empfehlung von internen und externen Entwicklungsmöglichkeiten
- bei Bedarf Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsseminaren zu relevanten Themen wie Kommunikation, Teamentwicklung u.ä.

Ihre Vorteile:

- langfristige Sicherstellung der Besetzung von wichtigen Funktionen durch Identifikation von Talents und Aufbau einer gezielten Nachfolgeplanung
- Angebot von Entwicklungsperspektiven innerhalb des Unternehmens durch Förderung von talentierten Mitarbeitenden
- Bindung von Mitarbeitenden
- Förderung der Employability der Mitarbeitenden
- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber und somit bessere Wettbewerbsvorteile im Bewerbermarkt
- modernes Image durch zeitgemässe HR-Tools

Sie haben schon definierte Kriterien und ein gutes Modell für die systematische Identifikation des Potenzials Ihrer Mitarbeitenden? Dann übernehmen wir als Ihr Partner gerne die Potenzialabklärung und erarbeiten Empfehlungen für interne und externe Entwicklungsmöglichkeiten.

Unsere Talent Management Programme sind immer massgeschneidert und entstehen in enger Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern. Interessiert?

Kontaktieren Sie uns: iapbasel@iapbasel.ch